



ПОРТФОЛИО ПРОЕКТОВ

Проектный опыт ООО «Практика Решений» актуально на 01.01.2021 г.

Особенности проекта:

- 13 500 – 18 000 сотрудников
- Более 1800 единиц техники
- Территориальная распределенность
(Санкт-Петербург, Москва, Уфа, Омск, Усть-Кут, Заполярное НГКМ, Чаяндинское НГКМ)
- 500 рабочих мест

Результаты проекта:

**Комплексная система 1С УСО 2 + 1С
Документооборот + 1С Общепит + Перевахта +
1С:Охрана труда + Интеграция Oracle Hyperion
(лимиты и бюджеты Холдинга)**

- Регламентированный учет
- Оперативный учет Склады, Транзит, Металлоконструкции
- Закупки проектные\не проектные
- Кадровый учет
- Расчет заработной платы
- БДДС
- БДР строительного проекта
- Диспетчеризация автотранспорта
- Учет ГСМ
- Управление ремонтами
- Интеграция с 1С ДО, Oracle Hyperion, Omni COMM, ТСД

Будущие планы:

- Проект передан на сопровождение внутренней ИТ службе Заказчика.

Более подробно:

<http://1c.ru/rus/partners/solutions/solution.jsp?SolutionID=994077> (отзыв)

https://www.youtube.com/watch?v=LRfgmI0A_7U
(видео выступление о результатах проекта Заказчик и Руководитель проекта)

Особенности проекта:

- 8 юр. лиц
- 2 500 сотрудников
- 100 рабочих мест
- Основной акцент внедрения 1ой очереди, сделан на Регламентированный и Финансовый учет группы компаний

Результаты проекта:

1-я очередь проекта. Комплексная система 1С УСО 2 + 1С ЗУП + 1С Документооборот

- Регламентированный учет
- Склады (не оперативный учет)
- Кадровый учет
- Расчет заработной платы
- БДДС
- Казначейство, Платежный календарь
- 6 юр. лиц работают в рамках Единой информационной системы. Унифицированы многие процессы и подходы к оформлению операций.
- Финансовое управление группой компаний

Будущие планы:

- 2-я очередь проекта: Запуск строительное производство, оперативное управление запасами, Снабжение.

Более подробно:

<https://1c.ru/solutions/public/details/1018874>

Проект года:

<https://eawards.1c.ru/projects/platforma-dlya-cifrovoy-transformacii-svargo-grupp-na-baze-1s-predpriyatie-8-erp-upravlenie-stroitelnoy-organizaciy-2--84929>



Особенности проекта:

- Проблемы с закрытием бухгалтерской и управленческой отчетности 2018 года
- Аудит проекта внедрения УСО 2
- 80 рабочих мест

Результаты проекта:

Перезапуск 1С УСО 2. Выравнивание остатков и операций. Успешная сдача отчетности. Развитие проекта 1С УСО 2.

- Проведён аудит внедрения
- Проведён аудит доработок
- Приведение работы Заказчика к типовому функционалу. Обновление системы
- Выявление и устранение ошибок в оперативном учете
- Выявление и устранение ошибок в вводе остатков в оперативном учете и НУ
- Сопровождение пользователей на этапе сдачи годовой и квартальной отчетности
- Разработана методология производственного учета. Произведён запуск производственного учета в Дочерней компании.

Будущие планы:

- Продолжается сопровождение и развитие системы
- В планах наладить оперативный учет ТМЦ. Перевести учет смет в 1С

Более подробно:

<http://1c.ru/rus/partners/solutions/solution.jsp?SolutionID=1011385>

Особенности проекта:

- Численность 7 000 сотрудников (включая договорников, и внешних совместителей)
- Численность 30 000 студентов (расчет стипендии)
- Огромное количество информационных систем и интеграций (1С: ЗКГУ, 1С: БУ, 1С: Документооборот, 1С: Общепит, 1С: Университет и др..)
- Оптимизация производительности серверов и 1С ЗКГУ. Механизм расчета заработной платы останавливается, не доходит до завершения расчета

Результаты проекта:

- Настройка метрик производительности серверов. Теперь видно, где возникает узкое место
- Поиск узких мест при расчетах, оптимизация настроек серверов
- Оптимизация «узкого кода» приводившего к низкой производительности
- После 3 недель нашей работы. Расчет ЗП стал работать в 3 раза быстрее

Будущие планы:

- Запланирована оптимизация работы Отдела кадров и Расчетчиков. Проблемы, вызванные низкой производительностью, лежат в плоскостях методология \ постоянные доработки
- Проект разделен на Методологический консалтинг, реорганизацию процессов и оптимизацию софта
- Делается это для сокращения времени расчета в соответствии с увеличением численности сотрудников и студентов. На текущий момент численность 37 000 человек.

Особенности проекта:

- Численность 1000 сотрудников
- Собственное производство битум, щебень, асфальтобетон
- 500 ед. собственной техники (разделение на колесную технику и дорожно-строительную технику)
- Большой объем сторонней техники
- Переход с УПП (УСО 1.3) на 1С: ERP УСО 2
- 100 рабочих мест

Результаты проекта:

Единая комплексная информационная система на базе 1С:ERP УСО 2.

- Регламентированный учет
- Оперативный складской учет
- Кадровый учет
 - Заполнение табеля по системе контроля доступа (СКУД)
 - Заполнение табеля на основе путевых листов
 - Управленческий табель
 - Регламентированный табель (заполняется автоматически по определенным правилам Управленческого табеля)
- Расчет заработной платы
- Платежный календарь и Бюджет Движения денежных средств (БДДС)
- Диспетчеризация автотранспорта
 - Выписка путевых листов
 - Автоматическое списание ГСМ \ сверка с Omnicom
 - Автоматическое формирование табеля водителя
 - Учет доп. оборудования, прицепов, просрочка сроков регистрационных документов на транспортные средства.
 - Формирование потребности на технику от планируемого плана-графика СМР. Распределение на собственную\стороннюю технику. Разделение

планирования колесная техника \ ДСТ (модуль на стадии проектирования)

- Учет ГСМ
- Управление ремонтами (постановка, снятие, учет авто запчастей для ремонта)
- вспомогательное производство (производство Асфальта-бетона)
- Строительное производство:
 - Плана-графика строительства
 - Разделение на собственные\подрядные силы
 - Сбор Факта выполненных работ
 - Формирование КС-2, КС-3
 - КСП. Отказ от Spider Project в сторону 1С. Интеграция Сметы – Плана графика СМР. План-фактный анализ Сметных норм, Плановых норм, Факта выполненных работ. Рабочий стол для сопоставления и план-фактного анализа
 - Интеграция Omnicom

Более подробно:

<https://yadi.sk/d/Ta5wXRQII6ET-g>

Видео выступление на Форуме 1С 2020 г.:

<https://www.youtube.com/watch?v=WjmGo3QPik4>

Особенности проекта:

- Численность 12 000 сотрудников
- Собственный проектный институт
- Холдинговая структура
- Большое количество информационных систем, которые необходимо объединить в единое информационное пространство

Результаты проекта:

- Проект Разработка ИТ-Стратегии автоматизации группы компаний
 - Разработка ИТ-Ландшафта
 - Проектирование сквозных бизнес процессов
 - Проектирование структуры нормативно-справочной информации
 - Интеграция в текущий ИТ-ландшафт
- Проведено обследование по ключевым подразделениям Заказчика
- Разработана Целевая ИТ-архитектура (горизонт реализации 5 лет)
- Разработана Целевая ИТ-стратегия (замена систем, внедрение новых, доработка текущих)
- Составлен документ «Техническое задание», для последующей автоматизации

Будущие планы:

- В 2021 г. стартует комплексный проект перехода на Целевую ИТ-архитектуру



Особенности проекта:

- Численность 15 000 сотрудников
- Собственное проектирование
- Концессионная деятельность
- Холдинговая структура
- Служба эксплуатации

Результаты проекта:

- Проектирование комплексной системы
Оперативный учет – Производственное планирование – Регламентированный учет – Финансовый учет – Управленческий учет
- Интеграция Spider Project и 1С в части Производственной программы
- Проектирование и разработка ИТ-стратегии автоматизации группы компаний:
 - Определение приоритетов бизнеса с помощью методологии TOGAF
 - Анализ проблем и приоритезация компонент бизнеса и ИТ-проектов
 - Разработка ИТ-ландшафта автоматизации (горизонт реализации 3 года)

Будущие планы:

- В 2020 г. стартует комплексный проект перехода на Целевую ИТ-архитектуру.



Особенности проекта:

- Численность 1 500 сотрудников
- Холдинговая структура
- Собственное производство
- Служба эксплуатации

Результаты проекта:

Комплексная система 1С:ERP + 1С Документооборот + 1С БИТ.Финанс.

1-я – очередь проекта: Автоматизация производственной деятельности Компании на 1С: ERP

- Регламентированный учет
- Оперативный учет Склады
- Закупки
- Производство

2-я очередь проекта: Документооборот:

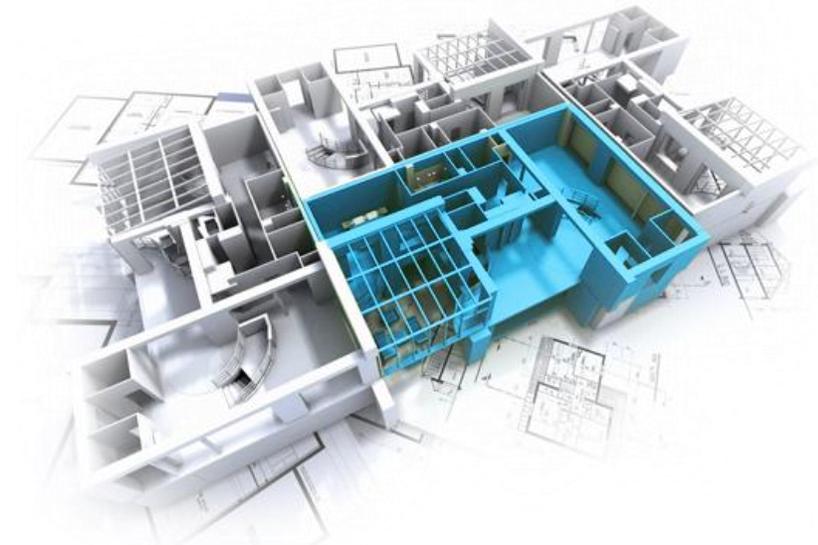
- Учет входящей и исходящей корреспонденции
- Управление архивом документов
- Поручения
- Управление договорами

3-я очередь: Управленческий учет (проект идет):

- Разработка системы финансового учета и управленческий контроль на БИТ.Финанс
- Интеграция БИТ.Финанс + 1С ERP

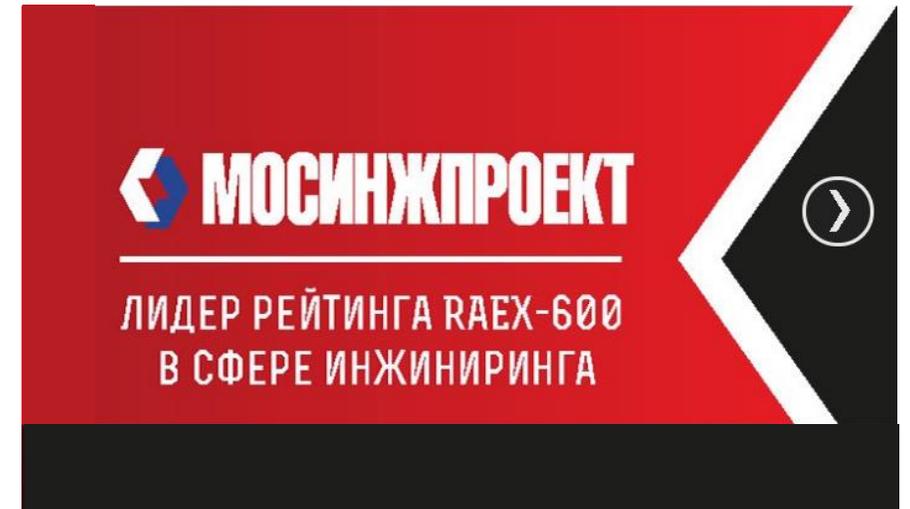
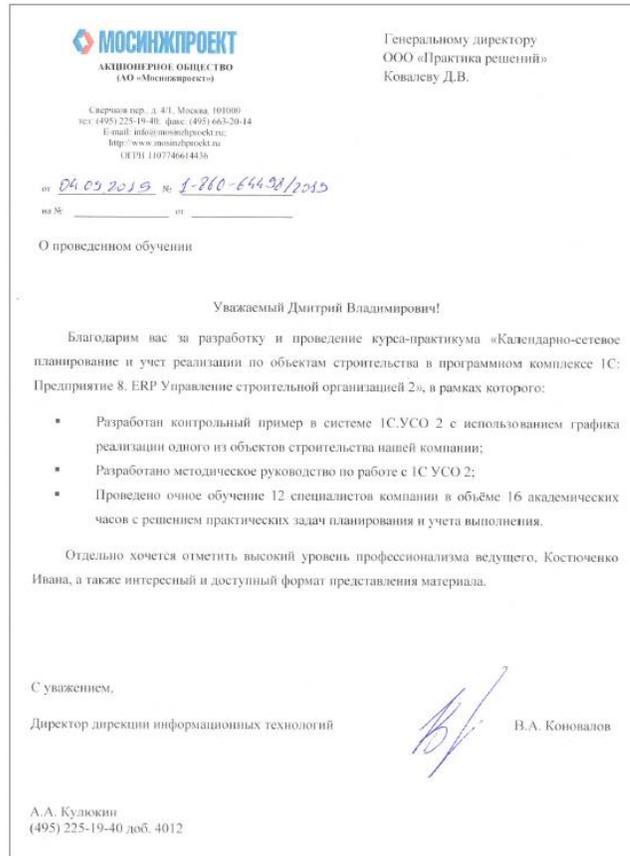
Будущие планы:

- Реализуется 3-я очередь проекта.



Особенности проекта:

- Подготовка и проведение индивидуального курса обучения для сотрудников по теме: «Календарно-сетевое планирование и учет реализации по объектам строительства в программном комплексе 1С:Предприятие 8. ERP Управление строительной организацией 2»



ИЗЫСКАНИЯ

ПРОЕКТЫ

ЗАКУПКИ

Особенности проекта:

- Численность 2000 сотрудников
- 3 обособленных производства
- Оборот наркотических препаратов.
Специализированная отчетность.
- 300 рабочих мест

Результаты проекта:

Единая комплексная информационная система на базе 1С:ERP.
«Практика Решений» приглашена как антикризисный управляющий для пере внедрения 1С:ERP.
Контурсы учета 2020 году:

- Регламентированный учет
- Оперативный складской учет
- Интеграция с системой складского учета на WMS
- Учет наркотической продукции
- Продажи
- Логистика
- Платежный календарь и Бюджет Движения денежных средств (БДДС)
- БДР (включая обособленные подразделения)
- Производство
- Диспетчеризация на уровне Цехов
- Расчет затрат и себестоимости
- Интеграция с 1С:Документооборот. Настройка 1С:ДО в части функций BPM системы для контроля взаимодействия подразделений в рамках общего производственного процесса.

Будущие планы:

- **1-я очередь** – июль 2020 – декабрь 2020г. Ре старт проекта. Проектирование. Тестовая эксплуатация.
- **2-я очередь** – январь 2021 г. Запуск в ОПЭ



Особенности проекта:

- Численность 1000 сотрудников
- Полный производственный цикл
- Сдельная заработная плата
- 80 рабочих мест

Результаты проекта:

Переход с «самописной» информационной системы на 1С:ERP.

- Регламентированный учет
- Оперативный складской учет
- Планирование продаж
- Планирование производства
- Планирование обеспечения
- Продажи
- Логистика
- Платежный календарь и Бюджет Движения денежных средств (БДДС)
- Производство
- Диспетчеризация на уровне Цехов. Сложный учет по переделам
- Расчет затрат и себестоимости
- Расчет сдельной заработной платы от выработки

Будущие планы:

- **1-я очередь** – сентябрь 2019 г. – декабрь 2019г. Проектирование системы.
- Проект остановлен по организационным причинам.
- **2-я очередь** – октябрь 2020 г. Запуск в тестовую эксплуатацию.
- **3-я очередь** – январь 2021 г. Запуск ОПЭ.



Особенности проекта:

- Численность 200 сотрудников
- Полный производственный цикл от оценки рентабельности строительства до последующей эксплуатации
- 50 рабочих мест

Результаты проекта:

Разработка концепция автоматизации Группы компаний. Сделано сравнение перспективных архитектур на базе 1С:ERP УСО 2 и БИТ.СтроительствоХолдинг

- Определена перспективная архитектура
- Составлена интегрированная команда из специалистов Заказчика и «Практики Решений»
- Запущен проект автоматизации.



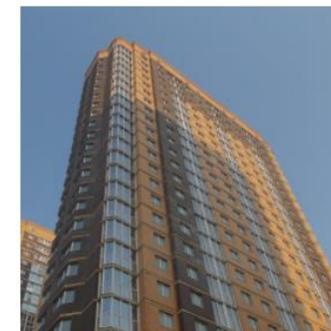
ул. Ватутина, 4Д
Сдан 2016 г.



ул. Ватутина, 33
Сдан в августе 2019



ул. Нейбута, д.1
Сдан в мае 2018



ул. Нейбута, д.2
Сдан в феврале 2019

Будущие планы:

- **1-я очередь** – март 2021 – июль 2021, проектирование и моделирование.
- **2-я очередь** – август 2021 г. – декабрь 2021 г. запуск в тестовую эксплуатацию.
- **3-я очередь** – январь 2022 г. Запуск ОПЭ.

Контакты:



+7(495) 374-74-16

info@praktika-pro.ru

<https://uso2.ru>

125124, г. Москва, 3-я улица Ямского
Поля, дом 2, корпус 1, офис 311



Ваш проводник в автоматизацию, реинжиниринг процессов и цифровую трансформацию